



Servizio Affari Generali e Legali

**ANNO 2019**

**Sistema di premialità della performance per il personale Dirigente e incaricato di Posizione organizzativa e Sistema di premialità della performance del Personale anno 2019**

Le risorse destinate annualmente al finanziamento del sistema della performance per il Personale sono distribuite, in relazione alla valutazione complessiva ottenuta da ciascun dipendente, con le seguenti modalità:

<b>PUNTEGGIO FINALE</b>	<b>QUOTA PREMIO PRODUTTIVITA'</b>
DA 0 A 39	nessuna
DA 40 A 89	Percentuale effettiva
DA 90 A 100	100% del montepremi individuale

**Produttività personale non dirigente anno 2019**

NUMERO DEI DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' COMPRESA TRA IL 90% E IL 100% DEL MASSIMO	102
NUMERO DEI DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' COMPRESA TRA IL 40% E L' 89% MASSIMO	32
NUMERO DEI DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' COMPRESA TRA IL 39 E LO ZERO	0
NUMERO DEI DIPENDENTI CON MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (ART. 69 CCNL 21.05.2018)	19

**Produttività personale con posizione organizzativa anno 2019**

NUMERO DEI DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' COMPRESA TRA IL 90% E IL 100% DEL MASSIMO	5
NUMERO DEI DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' COMPRESA TRA IL 40% E L' 89% MASSIMO	5
NUMERO DEI DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' COMPRESA TRA IL 39 E LO ZERO	0

## Produttività personale dirigente anno 2019

NUMERO DEI DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' COMPRESA TRA IL 90% E IL 100% DEL MASSIMO	2
NUMERO DEI DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' COMPRESA TRA IL 40% E L' 89% MASSIMO	0
NUMERO DEI DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' COMPRESA TRA IL 39 E LO ZERO	0