



**Città di
Figline e Incisa Valdarno**
Città Metropolitana di Firenze

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 106 del 26/01/2023

Oggetto: Parere “APPROVAZIONE DEL PIAO 2023/2025”

L’Organo di revisione economico-finanziaria:

- Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. **15** del **19 gennaio 2023** inerente l’adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025;
- Visti, i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Dirigente dell’Area Servizi e Affari Generali e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Premesso che:

- il D.L. 80/2021 convertito, con modificazioni, nella Legge 6 agosto 2021 n.113 all’articolo 6 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- sulla Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30/06/2022 è stato pubblicato il D.P.R. 81/2022 avente ad oggetto “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- contestualmente è stato pubblicato, sul sito dello stesso Ministero, il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all’art. 6, comma 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Preso atto che:

- il DPR n. 81/2021 denominato “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione” che individua, all’art. 1, gli adempimenti soppressi in quanto assorbiti dal Piao: a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165; b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio); c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance); d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione); e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile); f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive);
- il Piano, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113:
 - ha durata triennale;
 - viene aggiornato annualmente entro il 31 gennaio di ogni anno;
 - viene pubblicato nel sito internet istituzionale, ed inviato al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Considerato,

- il Collegio dei Revisori in occasione dell’approvazione del Bilancio di Previsione 2023 -2025 si è espresso favorevolmente sulla sezione di programmazione del personale contenuta nel Dup 2023 – 2025;
- che il parere del Collegio dei Revisori è comunque richiesto sulla sezione del PIAO relativa al fabbisogno del personale (Sezione 3 Organizzazione Capitale Umano) in linea con quanto contenuto nel Dup;

Richiamati:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025, approvato con deliberazione consiliare n. 65 del 19.12.2022;



**Città di
Figline e Incisa Valdarno**
Città Metropolitana di Firenze

- il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 1 del 5.01.2023;

Visto il documento in formato digitale di PIAO 2023-2025 quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visti e richiamati:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- lo Statuto comunale;
- il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;
- il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere favorevole alla sezione del PIAO 2023 – 2025 relativa al fabbisogno del personale (Sezione 3 Organizzazione Capitale Umano) asseverando il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio richiamando al riguardo quanto già espresso relativamente al Piano triennale dei Fabbisogni del Personale inserito nel Dup ed in coerenza con le previsioni di bilancio, riservandosi in ogni caso di monitorare il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio in sede di nuove assunzioni da parte dell'Ente.

Figline e Incisa Valdarno, 26/01/2023

L'Organo di Revisione

Dott. Massimo Meozzi

Dott. Marco Serpi

Rag.ra Antonella Tomei