

COMUNE DI FIGLINE E INCISA VALDARNO

**Relazione illustrativa e
Relazione tecnico-finanziaria**

al contratto integrativo parte economica anno 2021
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		ipotesi di accordo 21.09.2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021 parte economica -
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Presidente della delegazione trattante: Segretario generale – Dott. Massimo Origa Componenti della delegazione trattante: -Dott. Arch. Roberto Calussi - Dirigente tecnico Dott.ssa Ilaria Occhini – Dirigente amministrativo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA regioni Autonomie Locali, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL CISL UIL, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) disciplina istituti rimessi alla contrattazione decentrata integrativa - parte economica 2021 b) Utilizzo risorse decentrate anno 2021
Ri sp et to d ell 'it er a d e m p i m e n t i p r o c e d	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sì, in data
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Comune di Figline e Incisa Valdarno ha approvato il Piano Triennale della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, con delibera n. 9 del 21.01.2021
		Il Comune di Figline e Incisa Valdarno ha approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione previsto dall'art. 1 Legge n. 190/2012, in data 31.03.2021 con delibera n. 50 Il Comune di Figline e Incisa Valdarno ha assolto agli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. 33/2013

<p>u r a l e e d e g l i a t t i p r o p e d e u t i c i e</p>		<p>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 29.6.2021, allegato alla delibera n. 118 del 30.6.2021.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

**I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

- l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021 (parte economica annuale)

- prevede inoltre:

ARTICOLO	CONTENUTO
Articolo 1.	Individua l'oggetto del presente CCI
Articolo 2	Disciplina la ripartizione delle risorse per performance organizzativa connessa ad attività Covid-19
Articolo 3	Disciplina la ripartizione del budget 2021 per progressioni economiche orizzontali

b) Il Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse decentrate è il seguente:

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021		
Art 68, comma 1, CCNL 21/5/2018	Progressioni orizzontali anni precedenti	€ 220.000,00
Art 68, comma 1, CCNL 21/5/2018	Progressioni orizzontali anni precedenti da applicazione contratto	€ 11.220,32
Art 68, comma 1, CCNL 21/5/2018	Indennità di comparto	€ 67.000,00
Art 68, comma 1, CCNL 21/5/2018	Indennità funzione insegnanti CCNL 5/10/01	€ 8.700,00
Art 68, comma 1, CCNL 21/5/2018	Indennità ex VIII livelli	€ 2.800,00
Art 68, c. 2, lett j) CCNL 21/5/2018	progressioni orizzontali nuove	€ 16.500,00
Art 68, c. 2, lett c) CCNL 21/5/2018	Indennità condizioni lavoro (maneggio valori, disagio, rischio) art 70 bis CCNL 21/5/2018	€ 18.000,00
Art 68, c. 2, lett e) CCNL 21/5/2018	Specifiche responsabilità (mx € 3.000) – art 70 quinquies, 1 comma, CCNL 21/5/2018	€ 43.950,00
Art 68, c. 2, lett f) CCNL 21/5/2018	Indennità di funzione - art 56 sexies CCNL 21/5/2018	€ 4.800,00
Art 68, c. 2, lett e) CCNL 21/5/2018	Indennità di responsabilità (max € 300,00)– art 70 quinquies, 2 comma, CCNL 21/5/2018	€ 3.175,00
Art 68, c. 2, lett d), f) CCNL 21/5/2018	Turno art. 24 CCNL 21/5/2018 e Servizio Esterno art. 56 quinquies CCNL 21/5/2018	€ 37.000,00
Art 68, c. 2 lett d) CCNL 21/5/2018	Reperibilità art. 24 CCNL 21/5/2018	€ 16.000,00
Art 68, c. 2 lett d) CCNL 21/5/2018	Compensi lavoro festivo Art. 24 CCNL 14/9/2000	€ 5.000,00
Art 68, c. 2, lett g) CCNL 21/5/2018	Ici	€ 20.809,00
Art 68, c. 2, lett g) CCNL 21/5/2018	Funzioni tecniche	€38.000,00

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021		
Art 68, c 2, lett g) CCNL 21/5/2018	Avvocatura	€ 8.077,54
Art 68, c 2, lett g) CCNL 21/5/2018	Indennità ordine pubblico	€ 10.000,00
Art 68, c. 2, lett a), b) CCNL 21/5/2018	Performance	€ 191.033,58
Art 68, c 2, lett b) CCNL 21/5/2018	Progetto asilo nido	€ 2.200,00
Art 68, c 2, lett b) CCNL 21/5/2018	Incentivo servizi convenzionati	€ 3.000,00
Art 68, c 2, lett b) CCNL 21/5/2018	Progetto autisti	€ 3.600,00
	TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	€ 730.865,44

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni del CCI sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto consentono un'attribuzione dei premi collegata agli esiti del sistema misurazione e di valutazione della performance, valorizzando così i principi previsti dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti nazionali di lavoro e dalla giurisprudenza contabile, nonché dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dall'Ente.

Le risorse decentrate infatti vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, definiti in coerenza con le disposizioni previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche sono rispettosi del principio di selettività delle stesse secondo i criteri individuati dal CCNL 21.5.2018 e sono attribuite secondo principi meritocratici ad una quota limitata di personale.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I risultati conseguiti con il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente e con i criteri di collegamento fra sistema premiante e valutazione hanno consentito una efficace e piena attuazione dei piani e programmi politici, nonché degli obiettivi e delle attività specificate nel piano della performance. Gli obiettivi individuali assegnati a ciascun dipendente e la valorizzazione di comportamenti organizzativi orientati all'utenza hanno consentito un incremento di produttività, di quantità e qualità dei servizi e dell'attività dell'ente. E' stata incentivata la logica della programmazione e pianificazione delle attività, la corretta gestione dei servizi del Comune, il miglioramento degli standard qualitativi di erogazione dei servizi stessi ed, infine, la rendicontazione, anche sociale, dei risultati delle attività attraverso la pubblicazione della relazione sulla performance.

Il Presidente della Delegazione Trattante

Dott. Massimo Origa

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Origa', is written over the printed name 'Dott. Massimo Origa'.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con determinazione n. 134 (reg. gen. n. 998) del 30.07.2021 per un totale di Euro **730.865,44** in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	478.309,28
Risorse variabili	252.556,16
TOTALE	730.865,44

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 478.309,28 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

- Importo unico consolidato anno 2017: **euro 565.665,74**

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":

- Ria e assegni ad personam del personale cessato 2017 e non valorizzati nelle corrispondenti risorse dell'importo unico consolidato (ex art. 4 comma 2 CCNL 2000/2001) in quanto calcolate pro quota alla data di costituzione del fondo 2017 : **euro 3.549,74**

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA A	a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 12.480,00
ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA B	b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 11.220,32

ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA C	<i>c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;</i>	€ 4.393,48
ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA D	<i>d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;</i>	0
ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA F	<i>f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;</i>	0
ARTICOLO 67, COMMA 2 LETTERA H e COMMA 5 LETTERA A	<i>h) delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;</i>	0
ARTICOLO 33 COMMA 2 D.L. 34/2019	<i>i) di un importo corrispondente al maggior numero di personale in servizio rispetto a quello al 31 dicembre 2018</i>	0
TOTALE RISORSE STABILI		€ 478.309,28

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 252.556,16 e sono così determinate:

ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA A	<i>a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;</i>	0
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA B	<i>b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA</i>	0
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	<i>c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; RECUPERO ICI/IMU/TARI</i>	€ 20.809,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA	<i>c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da</i>	€ 8.077,54

C	<i>utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; compensi avvocatura comunale</i>	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	<i>c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; Incentivi progettazione e Funzioni tecniche (importo iscritto al lordo degli oneri)</i>	€ 38.000,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C	<i>c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge; Indennità di ordine pubblico</i>	€ 10.000,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA D	<i>d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;</i>	€ 1.994,24
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA E	<i>e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;</i>	€ 22.000,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA F	<i>f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;</i>	0
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA G	<i>g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;</i>	0
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA H E COMMA 4	<i>h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 - In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.</i>	€ 41.675,38
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA I E COMMA 5 LETTERA B	<i>i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) - Gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56- quater, comma 1, lett. c).</i>	€ 80.000,00
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA J E COMMI 8 E 9	<i>j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti</i>	0

	<i>attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;</i>	
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA K	<i>k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.</i>	0
ARTICOLO 68 COMMA 1	<i>avanzo fondo 2019 (escluso dal tetto)</i>	€ 30.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 252.556,16

Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3, lett. h) e i), sono state deliberate dalla Giunta comunale con atto n. 119 del 1.7.2021, previa definizione degli obiettivi di sviluppo organizzativo che ne sono posti a fondamento e degli obiettivi di Peg (approvati con delibera G.C. n. 9 del 21.01.2021 e successive modifiche).

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Decurtazione di euro **119.000** del fondo - p.o. e alte professionalita' (art.67 ccnl 2016-2018)-
Decurtazione permanente (detratta dall'unico importo consolidato)

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	478.309,28
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	252.556,16
TOTALE	730.865,44

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate da specifiche disposizioni del CCNL, legislative o per effetto di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	67.000,00
Progressioni orizzontali storiche	220.000,00
Rivalutazione peo	11.220,32
Indennità funzione insegnanti	8.700,00
Indennità ex 8 livelli	2.800,00
TOTALE	309.720,32

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	730.865,44 (comprensivo delle risorse residue anno 2019 ex art. 68, comma 1)
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)309.720,32
TOTALE	421.145,12

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse limitatamente alla destinazione economica.

Descrizione	Importo
Indennità disagio, maneggio valori e rischio	18.000,00
Indennità di turno,	37.000,00
Indennità responsabilità cat. B, C, D	48.750,00
Indennità responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc.	3.175,00
Reperibilità	16.000,00
Compensi art. 24	5.000,00
Progetto asilo nido	2.200,00
Progetto autisti	3.600,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge – incentivo ICI	20.809,00

Incentivi previsti da disposizioni di legge – Incentivi funzioni tecniche e progettazione	38.000,00
Indennità ordine pubblico	10.000,00
Avvocatura	8.077,54
servizi in convenzione	3.000,00
Performance	191.033,58
Nuove progressioni orizzontali	16.500,00
TOTALE	421.145,12

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro **326.220,32** di cui all'art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018, comprese le nuove progressioni orizzontali, sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro **478.309,28**.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione: incentivi Ici/Imu/Tari per euro 20.809,00, incentivi progettazione e funzioni tecniche per euro 38.000,00, indennità di ordine pubblico per € 10.000,00, compensi avvocatura comunale per euro 8.077,54 finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: ici/Imu/Tari, progettazione e funzioni tecniche, indennità ordine pubblico, avvocatura.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla performance verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 15-03-2018 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

I criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche sono rispettosi del principio di selettività delle stesse secondo i criteri individuati dal CCNL 21.5.2018 e sono attribuite secondo principi meritocratici ad una quota limitata di personale.

Modulo III- confronto tra le risorse destinate al trattamento accessorio del personale anno 2021 con quelle dell'anno 2016

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016.

Il raffronto deve essere effettuato tra l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, senza distinzioni tra le categorie di personale.

Ammontare risorse trattamento accessorio	Fondo anno 2016	Fondo anno 2021	Note
Fondo risorse decentrate	627.272,10	578.278,58	Al netto delle somme non soggette al tetto
Posizioni organizzative	139.741,00	119.000,00	
Dirigenza	65.000,00	46.000,00	L'importo anno 2016 è teorico per n. 3 dirigenti, in quanto la dirigenza è stata istituita nel 2017
Straordinario	71.600,00	71.600,00	
Segretario (risultato)	8.287,00	7.823,75	Le voci da assoggettare al limite art 23, c.2, sono:maggiorazione indennità art. 41, c.4, CCNL 2001, indennità galleggiamento e indennità risultato. Nel nostro Ente non ci sono indennità galleggiamento e maggiorazione art. 41.
TOTALE	911.900,10	822.702,33	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo 2021

DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	67.000,00
Progressioni orizzontali storiche	220.000,00
Rivalutazione peo	11.220,32
Indennità funzione insegnanti	8.700,00
Indennità ex 8 livelli	2.800,00
TOTALE	309.720,32

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Descrizione	Importo
Indennità disagio, maneggio valori e rischio	18.000,00
Indennità di turno,	37.000 ,00
Indennità responsabilità cat. B, C, D	48.750,00
Indennità responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc.	3.175,00
Reperibilità	16.000,00
Compensi art. 24	5.000,00
Progetto asilo nido art. 31, comma 5, CCNL 14.9.2000	2.200,00
Progetto autisti	3.600,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge – incentivo ICI/IMU/TARI	20.809,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge – Incentivi funzioni tecniche e progettazione	38.000,00
Indennità ordine pubblico	10.000,00
Compensi avvocatura comunale	8.077,54
servizi in convenzione	3.000,00
Performance	191.033,58
Nuove progressioni orizzontali	16.500,00
TOTALE	421.145,12

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	309.720,32
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	421.145,12
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	
TOTALE	730.865,44

Modulo IV- Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 68 comma 1 ultimo capoverso CCNL 21.5.2018)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nei corrispondenti capitoli del bilancio 2021.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali
Dott.ssa Orietta Occhiolini

